

DIRITTO DEL LAVORO:

1^ TRACCIA: Tratti il candidato degli istituti del lavoro intermittente e del lavoro accessorio, descrivendo le differenze tra tali tipologie di contratti, gli adempimenti a carico del datore di lavoro e le tutele del lavoratore.

2^ TRACCIA: Il licenziamento individuale. Adempimenti a carico del datore di lavoro e le tutele del lavoratore.

3^ TRACCIA (uscita!!!) : Gli ammortizzatori sociali in costanza del rapporto di lavoro. Premesso un inquadramento generale circa gli istituti previsti dall'ordinamento e i relativi tratti distintivi, si soffermi il candidato sulla Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria, illustrando anche gli adempimenti a carico del datore di lavoro.

DIRITTO TRIBUTARIO:

1^ TRACCIA: Dopo aver esposto le caratteristiche e le differenze di determinazione del reddito di lavoro dipendente e lavoro autonomo il candidato si soffermi sugli obblighi ed adempimenti del sostituto d'imposta. Il candidato rediga la certificazione unica relativamente ad un compenso erogato ad un professionista (Consulente del Lavoro) che ha emesso una fattura per compenso lordo di € 1000,00 e richiesto rimborso spese per € 50,00.

2^ TRACCIA: Dopo aver esposto i tratti principali delle imposte dirette ed in particolare dell'IRPEF, il candidato si soffermi sul reddito di lavoro dipendente e predisponga la compilazione di una busta paga relativa ad un dipendente di una azienda artigiana con una retribuzione lorda di € 1350,00, due figli interamente a carico, di cui uno di età inferiore a tre anni e che percepisce assegni familiari per € 123,50.

3^ TRACCA (uscita) : Il candidato tratti i caratteri generali della retribuzione imponibile e non imponibile IRPEF del reddito di lavoro dipendente e si soffermi poi a descrivere i fringe benefits e il relativo trattamento fiscale. Si ipotizzi inoltre un esempio di busta paga dove compaia la corresponsione dell'indennità di trasferta esplicando i criteri di redazione adottati.