

DIRITTO DEL LAVORO ANNO 2016

TRACCIA N. 1: Tratti il candidato dell'instaurazione di un rapporto di lavoro dipendente e dei relativi adempimenti e obblighi in capo al datore di lavoro. Si soffermi inoltre sul rapporto di lavoro a tutele crescenti, sulle cause di nullità del licenziamento e sulle relative conseguenze.

TRACCIA N. 2 Tratti il candidato dell'attività di controllo degli Enti incaricati delle ispezioni in materia di sicurezza, lavoro e previdenza sociale. Si soffermi inoltre sui tratti salienti del sistema sanzionatorio e sulle forme di tutela a disposizione del contribuente.

TRACCIA N. 3 Il candidato illustri i principi generali in tema di prestazioni erogate dagli Enti previdenziali in costanza di rapporto di lavoro. Si soffermi inoltre sulla disciplina degli istituti giuridici a tutela di maternità/paternità, malattia e infortunio.

DIRITTO TRIBUTARIO ANNO 2016

TEMA n. 1 Illustri il candidato gli aspetti generali della riscossione tributaria. Si soffermi in particolare sulle modalità di versamento e riscossione delle imposte e sulle possibilità di tutela del contribuente in presenza di eventuali cause di illegittimità degli atti di accertamento e/o degli avvisi di addebito. Rediga con elementi a piacere un'istanza di autotutela avverso un atto di contestazione dell'Agenzia delle Entrate.

TEMA n. 2 Il candidato, premessi brevi cenni sui regimi contabili previsti dalla normativa vigente, metta a confronto il regime contabile dei minimi con quello forfettario, illustrando analiticamente le caratteristiche di quest'ultimo ed il relativo trattamento fiscale, contabile e previdenziale. Inoltre, utilizzando dati a piacere, calcoli il reddito e l'imposta di un contribuente con attività di lavoro autonomo in regime forfettario.

TEMA n. 3 Il candidato illustri il ruolo e gli obblighi del sostituto d'imposta, con specifico riferimento alla figura del datore di lavoro. Inoltre, tratti della disciplina in materia di certificazione unica, e simili, motivando le scelte adottate, la busta paga e la relativa certificazione unica di un lavoratore dipendente che comprenda almeno i seguenti elementi:

- giorni 4 di malattia
- giorni 6 di cassa integrazione guadagni ordinaria
- giorni 1 di festività
- rimborso chilometrico nei limiti della Tariffa Aci.

Infine predisponga con dati a piacere una parcella di un consulente del lavoro e la relativa certificazione unica.