

PROVA DI DIRITTO DEL LAVORO DEL 5 SETTEMBRE 2017

TRACCIA 1

Premessi brevi cenni sulla cosiddetta "parasubordinazione", illustri il candidato il contratto di collaborazione coordinata e continuativa alla luce del d.lgs. n. 81/2015 e della legge n. 81/2017. Tratti, inoltre, degli obblighi assicurativi e previdenziali del contratto illustrato e ne valuti l'applicabilità all'incarico di consulenza che la società Alfa intende affidare al professionista titolare di partita IVA.

TRACCIA 2

Dopo aver argomentato sul potere del datore di lavoro a specificare i compiti da assegnare al lavoratore, il candidato tratti in particolare della potestà datoriale alla variazione delle mansioni. Rediga, inoltre, una motivata ipotesi di assegnazione a mansioni inferiori del lavoratore Caio da parte della società Alfa.

TRACCIA 3

Il candidato, dopo aver illustrato sinteticamente le attuali caratteristiche del contratto a tempo determinato, analizzi gli ambiti di intervento regolativo da parte della contrattazione collettiva, specificando i soggetti stipulanti nei vari livelli, gli obblighi fra le parti, l'efficacia e il campo di applicazione. Rediga, inoltre, le clausole essenziali del contratto individuale di lavoro a termine del lavoratore Caio per conto della società Alfa di nuova costituzione.

PROVA DI DIRITTO TRIBUTARIO DEL 6 SETTEMBRE 2017

TRACCIA 1

Il candidato illustri le modalità di tassazione dei redditi da lavoro dipendente indicando, in particolare, quali sono gli emolumenti che il datore di lavoro può corrispondere senza assoggettamento ad imposizione fiscale. Determini, infine, l'imponibile fiscale della retribuzione dell'operaio Tizio del settore industria in azienda con più di 15 dipendenti, al quale nel mese vengono corrisposti:

- retribuzione del mese euro 1800
- rimborso chilometrico euro 0,2697/Km per 185 Km percorsi fuori dal territorio comunale
- rimborso chilometrico euro 0,2697/Km per 47 Km percorsi nell'ambito del territorio comunale
- buono pasto cartaceo euro 6,50 per 20 giorni lavorativi
- premio di risultato euro 700.

Si precisa che il premio di risultato, corrisposto a fronte di accordo individuale, è erogato in unica soluzione annuale a lavoratore con reddito annuo di euro 24.500.

TRACCIA 2

Illustri il candidato le modalità di determinazione e di tassazione del reddito da lavoro dipendente e calcoli la ritenuta fiscale su prospetto paga dell'operaio Tizio del settore industria in azienda con più di 15 dipendenti, al quale nel mese vengono corrisposti:

- retribuzione del mese euro 1800
- rimborso chilometrico euro 0,2697/Km per 185 Km percorsi fuori dal territorio comunale
- rimborso chilometrico euro 0,2697/Km per 47 Km percorsi nell'ambito del territorio comunale
- buono pasto cartaceo euro 6,50 per 20 giorni lavorativi

- premio di risultato euro 700.

Si precisa che il premio di risultato, corrisposto a fronte di accordo collettivo, è erogato in unica soluzione annuale a lavoratore con reddito annuo di euro 23.800.

Effettui, infine, il conguaglio fiscale di fine anno sul reddito di lavoro dipendente di cui sopra, considerando che lo stesso ha coniuge e due figli minori a carico e che ha subito ritenute fiscali complessive pari a euro 3.850. Il lavoratore Tizio risiede in territorio comunale per il quale trova applicazione l'aliquota di addizionale IRPEF comunale dello 0,50% e di addizionale regionale dell'1,20%.

TRACCIA 3

Illustri il candidato gli adempimenti fiscali in capo al sostituto di imposta e i relativi obblighi; in particolare si soffermi sul trattamento fiscale dei cosiddetti "fringe benefits", anche con riferimento all'ambito di applicazione della imposta sostitutiva.

Determini l'imponibile e la tassazione del reddito da lavoro dipendente dell'operaio Tizio del settore industria in azienda con più di 15 dipendenti, al quale nel mese vengono corrisposti:

- retribuzione del mese euro 1800
- rimborso chilometrico euro 0,2697/Km per 185 Km percorsi fuori dal territorio comunale
- rimborso chilometrico euro 0,2697/Km per 47 Km percorsi nell'ambito del territorio comunale
- buono pasto cartaceo euro 6,50 per 20 giorni lavorativi
- buono spesa euro 300
- premio di risultato euro 1200.

Si precisa che il premio di risultato, corrisposto a fronte di accordo collettivo, è erogato in unica soluzione annuale a lavoratore con reddito annuo di euro 23.800.

Ispettorato Territoriale del Lavoro Ancona