



ISPELTOIATO TERRITORIALE DEL LAVORO DI ANCONA

TRIBUTARIO

TRACCIA 1

Il candidato illustri la normativa che regola il meccanismo della sostituzione d'imposta, specificando i soggetti, gli obblighi, le responsabilità attribuite e gli adempimenti. Predisponga altresì il calcolo per il conguaglio di fine anno 2018 riferito al lavoratore Tizio impiegato a tempo indeterminato della ditta individuale Alfa settore Terziario Commercio (con meno di 15 dipendenti), considerando che:

- la retribuzione lorda annuale ammonta ad euro 25.862,50;
- l'aliquota INPS conto dipendente è pari a 9,19%;
- l'IRPEF netta trattenuta ammonta ad euro 3.250,00;
- il lavoratore solo al momento del conguaglio presenta richiesta di detrazioni per familiari a carico (coniuge e due figli, di cui uno minore di tre anni);
- l'Addizionale Regionale IRPEF è stabilita in misura fissa con aliquota dell'1,23%;
- l'Addizionale Comunale IRPEF è stabilita in misura fissa con aliquota dello 0,75%.

TRACCIA 2 - ESTRATTA

Il candidato illustri le disposizioni normative che regolano il reddito di lavoro dipendente. Sviluppi quindi il calcolo della retribuzione netta mensile per il mese di agosto 2019, evidenziando specificamente contributi previdenziali e ritenute fiscali, per il dipendente Tizio operaio assunto il 31/07/2017 dalla ditta Alfa srl del settore Metalmeccanico Industria (con più di 15 dipendenti), considerando che il lavoratore ha coniuge e due figli a carico, di cui uno minore di tre anni, e tenendo conto degli elementi di seguito indicati:

- retribuzione lorda mensile euro 2.589,01;
- straordinario importo lordo euro 37,41;
- indennità di trasferta Italia per gg. 3 euro 40,00 al giorno;
- rimborso chilometrico euro 50,00;
- aliquota INPS a carico dipendente 9,49%;
- detrazioni fiscali lavoro dipendente euro 60,84;
- addizionale regionale IRPEF anno precedente totale dovuto euro 499,89;
- addizionale comunale IRPEF anno precedente totale dovuto euro 243,65;
- addizionale comunale IRPEF acconto totale dovuto euro 83,65.

TRACCIA 3

Il candidato, dopo aver accennato alle differenze sostanziali tra tassazione ordinaria e separata, si soffermi sul concetto di tassazione separata, indicando le modalità con cui si ottiene l'aliquota di tassazione, sia per quanto riguarda il TFR, sia per quanto riguarda gli arretrati. Esponga le modalità di calcolo inerenti la tassazione del TFR, approfondendo i concetti di acconto e anticipazione. Calcoli, infine, il TFR lordo e netto, del dipendente Tizio operaio assunto il 01/01/2017 dalla ditta Alfa srl del settore Metalmeccanico Artigiano, prendendo a base i seguenti dati:

- cessazione avvenuta il 04/09/2019;
- accantonamento TFR al 31/12/2018 pari ad euro 3.000,00;
- retribuzioni corrisposte dal 01/01/2019 al 31/08/2019 pari ad euro 12.000,00;
- retribuzioni corrisposte dal 01/09/2019 al 04/09/2019 pari da euro 1.850,00, di cui euro 1.500,00 per ratei tredicesima e ferie;
- indennità sostitutiva preavviso pari ad euro 1.500,00;
- reddito riferimento anno 2017 pari ad euro 18.000,00;
- reddito riferimento anno 2018 pari ad euro 12.200,00.



ISPETTORATO TERRITORIALE DEL LAVORO DI ANCONA

LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

TRACCIA N. 1

Il candidato, premessi brevi cenni sulla cessazione del rapporto di lavoro, illustri le ipotesi di risoluzione da parte del datore di lavoro. Si soffermi, inoltre, sul licenziamento individuale, con particolare riferimento al preavviso e al diritto alla Nuova assicurazione sociale per l'impiego (NASPI).

TRACCIA N. 2 - ESTRATTA

Il candidato, premessi brevi cenni sulla natura e sulle funzioni degli ammortizzatori sociali, si soffermi sugli interventi di integrazione salariale ordinaria e straordinaria, distinguendone i requisiti di accesso, gli elementi costitutivi, i provvedimenti interlocutori e conclusivi, nonché gli strumenti di tutela.

TRACCIA N. 3

Il candidato, premessi brevi cenni sull'inquadramento dei lavoratori per categorie legali e per livelli professionali, tratti della disciplina del potere del datore di lavoro di variare le mansioni dei lavoratori. illustri, inoltre, caratteristiche, limiti di validità e procedura da seguire per l'accordo fra lavoratore e datore di lavoro finalizzato a ridurre categoria legale e profilo professionale, con corrispondente diminuzione della retribuzione.